

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Система обеспечения профессионального развития педагогических и руководящих работников предназначена для комплексного анализа системы дополнительного образования педагогических и руководящих работников, включая определение целей развития педагогических и руководящих работников, мониторинг образовательной ситуации посредством проводимой диагностики профессиональных дефицитов педагогов, анализ её результатов, а также соотнесение целей и задач развития образования в РФ с целями и задачами системы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников в МАОУ СОШ № 10.

Цель:

обеспечение объективного информационного отражения состояния внутришкольной системы обеспечения профессионального развития педагогических и руководящих работников, отслеживание динамики качества предоставляемых образовательных услуг, выработка рекомендаций по совершенствованию механизмов управления образованием в направлении повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МАОУ СОШ № 10

Задачи:

- деятельность по поддержке молодых педагогов (реализация программы наставничества);
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- организация методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов в ОУ (сетевое взаимодействие);
- осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;
- выявление кадровых потребностей педагогов;
- выявление профессиональных дефицитов педагогов;
- проведение аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- стимулирование профессионального роста педагогов, в том числе через профессиональные конкурсы и материальное стимулирование;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки) на основе выявленных дефицитов;
- диагностика профессионального выгорания педагогов и проведение профилактики профессионального выгорания педагогов.

№ п/п	Критерии и показатели	Цели	Показатели	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
Кадровый потенциал (педагогический состав и квалификация кадров)										
1	МАОУ СОШ № 10 укомплектована	Объективное информационное отражение	Внутренний мониторинг	Тарификация	1 раз в год	Тарификация Статистически	Тарификация Статистический отчет по форме	Договор о целевом направлении	Приказы Договор о целевом	Приказ о принятии на работу

	квалифицированными кадрами в соответствии со штатным расписанием	состояния внутришкольной системы для обеспечения профессиональными кадрами	оринг	Статистический отчет по форме ФСН № 00-1		й отчет по форме ФСН № 00-1	ФСН № 00-1	Запрос в филиал РГППУ г.Нижний Тагил	направлении Запрос в филиал РГППУ г.Нижний Тагил	Трудовой договор
2	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование									
3	Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: высшая первая									
4	Доля педагогических работников от общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: До 5 лет В возрасте до 30 лет Свыше 30 лет В возрасте от 55 лет совместители									
5	Наличие специалистов для оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог и др.									

АИС
«КАИС»

Аналитическая
записка
(справка)

РБД

Внутренний
мониторинг

Аналитическая
записка
(справка) с
выводами и
рекомендациями

Аналитическая
записка
(справка) по
анализу
мероприятий
по повышению
квалификации
педагогов по
направлениям

Протокол
педсовета

План
повышения
квалификации

Тарификационный
список

	муниципальном, региональном, всероссийском уровнях									
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях										
1	Доля и количество вакантных должностей в разрезе предмета	Выявление кадровых потребностей педагогов	Тарификация Штатное расписание	Тарификация Штатное расписание	Не реже 1 раз в год	Договор о целевом направлении	Договор о целевом направлении	Договор о целевом направлении	Заключение договора Принятие на работу	Информационная справка об отсутствии и вакансий
2	Количество заключенных целевых договоров на педагогические должности (указать год поступления и выпуска из учреждения, направление по специальности), количество приступивших к работе в МАОУ СОШ № 10 по итогам целевого обучения									
Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций										
1	Доля и количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (региональное учебно-методическое объединение, ассоциация классных руководителей Свердловской области и др.), от общего числа педагогов	Организация методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов в ОУ (сетевое взаимодействие)	Внутренний мониторинг	Соглашения о сетевом взаимодействии	Не реже 1 раза в год	Аналитические справки Программы работы региональных учебно-методических комиссий	План по увеличению числа педагогов включенных в сетевые сообщества	Протоколы заседаний методических объединений, центров	Приказы о создании и функционировании методических сообществ, центров образования и сетевом взаимодействии	Протокол заседания, рекомендации по включению в работу сетевых сообществ
2	Наличие школьных профессиональных сообществ педагогов: по инклюзивному образованию, освоению технологий развития									

	функциональной грамотности обучающихся, по работе с молодыми специалистами и др.									
3	Доля и количество педагогов МАОУ СОШ № 10, реализующих учебные программы в центре образования «Точка роста»									

Система поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества

1	Доля и количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	Деятельность по поддержке молодых педагогов (реализация программы наставничества)	Информационная справка по доле наставничества	Внутренний мониторинг	Не реже 1 раза в год	Проекты Приказы	План мероприятий системы наставничества	Дневник наставника	Приказ о принятии мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества	Аналитическая справка об эффективности принятых мер по сопровождению молодого специалиста и рекомендации будущему наставнику и наставляемому
2	Доля и количество молодых специалистов, включенных в школьную модель «Учитель учителю»									